



烽火通信科技股份有限公司
FIBERHOME TELECOMMUNICATION TECHNOLOGIES CO.,LTD.

烽火通信科技股份有限公司 供应商社会责任行为准则

2023年12月

供应商社会责任行为准则

本准则适用于向烽火通信科技股份有限公司（以下简称“烽火通信”）提供物品或劳务的供应商。烽火通信将社会责任纳入采购业务流程进行管理，包括但不限于供应商认证、供应商绩效考核等。烽火通信有权对供应商的现场进行审核，以评估供应商对本准则遵守的情况。

1. 遵纪守法

烽火通信公司要求供应商必须遵守其经营所在国家/地区的所有适用的法律及法规，并以此作为与烽火通信合作的前提条件。

2. 商业道德

烽火通信公司致力于实现最高标准的商业道德行为。我们期望供应商坚守合法的商业行为，以诚信和负责任的态度开展业务，遵守各种承诺和协议，采取可持续的商业实践，包括但不限于尊重知识产权、维护公平竞争、规范信息披露。

3. 廉洁反腐败

3.1 健全内部管理

供应商应建立健全内部控制体系，制定明确的政策和程序，确保所有员工都了解和遵守组织的规章制度和道德准则。供应商应定期进行风险评估，关注容易出现腐败问题的领域，如采购、财务、人力资源等，并特别留意高风险岗位和人员，及时发现和解决潜在腐败问题，防范和识别腐败风险。

3.2 公开透明决策

供应商在商业决策过程中应保持公开、透明，记录并公示决策过程和结果，接受监督并允许相关方对决策进行审查和提出反馈，避免利益冲突。

3.3 员工培训与教育

供应商应定期开展反腐败、廉洁从业培训，提高员工廉洁意识，鼓励员工积极参与反腐败工作，确保供应链和合作伙伴的廉洁合规。

3.4 严惩违法行为

供应商必须对涉及腐败行为的员工进行严肃处理，配合司法机关调查和处理腐败案件，依法追究法律责任。

4. 劳工权益

4.1 禁止使用童工

供应商必须遵守所有适用的当地和国家的有关最低工作年龄的法律法规，不得雇佣童工，必须遵守所在国在加班时间、危险性工作、夜班、健康证明、以及年度体检上对未成年工人实行的规定。

4.2 不强迫劳动

供应商不得以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫或者变相强迫工人劳动，不得违章指挥或者强令冒险作业。供应商不得限制人身自由，不得扣留身份证件。

4.3 工作时间与休息

供应商应遵守所有适用的与工作时间及休息相关的法律法规。员工每周工作时长不得超过 60 小时（包括加班）。员工在每 7 天周期中至少有 1 天休息时间，所有加班必须员工自愿，且每月加班工时不能超过 36 小时。

4.4 薪资福利

供应商向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班工资和法定福利在内的各项法律。供应商应依法为工人提供社会保险，包括工伤、医疗、生育等，并依法缴纳相应的保险费。

4.5 非歧视

供应商不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份或婚姻状况等在聘用、薪酬、升迁、奖励、福利、培训机会、解雇等用工行为中歧视员工。

4.6 无骚扰或虐待

供应商不得进行体罚、精神或身体胁迫以及言语侮辱员工的行为，尊重所有员工。

4.7 结社自由

供应商应根据当地法律法规，尊重和赋予所有员工自愿组建和加入工会以及集体谈判的权利，合法和平的结社和自由参加合法组织的权利，不得加以惩罚或干预。

5. 安全与健康

供应商应提供安全健康的工作环境，杜绝任何严重危及生命安全或健康的工作条件，防范任何重大事故发生。

5.1 工作条件

- 1) 供应商应取得、维护并更新所有必要的健康和安全的许可，并遵守这些许可的相关规定，为员工提供安全及健康的工作环境。
- 2) 供应商应识别、评估可能存在的职业健康安全风险，通过消除危害、替代、工程控制、预防性维护和安全工作流程来消除或降低风险，必要时，提供适当的个人防护用品，及定期安排员工健康检查。此外，还应采取适当的措施保护女员工，尤其是孕妇和哺乳期女工的安全健康。
- 3) 供应商应制定合理有效的程序和预案以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，并实施纠正措施以消除影响，帮助员工重返工作。
- 4) 供应商应采用向员工提供适当的健康与安全培训，在工作场所张贴健康与安全相关信息，提供保障员工健康、人身安全的设施，例如消防通道、逃生通道标识

5.2 生活条件

供应商应为员工提供干净的卫生间设施和饮用水，提供干净卫生的食物和用餐设施。公司如果提供员工宿舍，应保证宿舍设施干净、安全且能满足员工合理的生活需要。

5.3 应急预案

供应商应识别并评估可能发生的紧急情况和紧急事件，包括但不限于火灾、爆炸、致命事故、集体中毒等，并通过实施应急方案及应对程序，包括：紧急报告、现场急救、通知和撤离程序、定期训练与演习和复原计划等，最大程度降低对人身、环境、和财产的影响。

6. 环境保护

6.1 产品环保要求

供应商应遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，如 RoHS、REACH 等，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

6.2 预防环境污染

供应商应遵守当地所有适用的有关污染物（包括废水、废气、固体废物）的法律法规，包括相关的制造、运输、存储、处理和排放等方面的要求，从源头上降低或消除污染的产生和排放，禁止违法排放有毒有害污染物，预防噪音污染，定期检查和评估工厂存在的环境隐患及其处理方式，有效控制环保风险，尽可能减少对环境的影响。

6.3 节能减排

供应商应采取节约和替代措施，降低对能源、水、自然资源的消耗及提高利用效率，以减少温室气体排放，减少浪费和增加再循环利用。

7. 不使用冲突矿产

供应商应承诺并采取合理的行动，防止其产品中所含的钽、锡、钨、金等金属的开采和贸易以直接或间接的方式助长非法武装冲突，或支持侵犯人权、危害环境、存在健康安全隐患的行为。供应商应加强供应链管理，制定相关管理规定以有效甄别和追溯原料来源，对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用。

8. 可持续采购

供应商应认同绿色低碳的发展理念，在采购过程中充分考虑环境、社会和公司治理因素，优先考虑符合可持续发展要求的供应商和产品。

9. 数据安全与隐私保护

供应商应承诺全力保护客户、员工、合作伙伴等所有与其存在业务往来的参与者的隐私信息，严格遵守与隐私及信息安全相关的各项法律和法规要求，合法、合规地开展信息的收集、存储、处理、传输以及分享等操作，建立监控和审计机制定期进行全面的评估。

10. 管理责任

供应商应定期审核自身工厂及其上游供应商，以确保符合法律和本准则的要求。供应商应定期评审自身及上游供应商的社会责任管理体系，以确保其持续的适宜性、充分性和有效性。

11. 申诉渠道

烽火通信鼓励相关方举报违反《烽火通信供应商社会行为准则》的行为，在处理举报时充分尊重供应商的合法权益，秉持全面、客观、公正的原则进行调查。在整个举报处理过程中，烽火通信始终遵守保密原则，严格保护举报人的身份和隐私。我们承诺对每一项举报都给予认真对待，并确保举报人不会因此受到不公正的待遇。

电话：+86-027-67840335

邮箱：support@fiberhome.com

烽火通信保留对本准则的解释权。

供应商（加盖公章）：

负责人签名：

日期：